



## Pressemitteilung

### **hotel-career.de, die Internetjobbörse Nr. 1 im deutschsprachigen Raum für die Bereiche Hotellerie, Gastronomie und Tourismus, wächst weiter: Zahl der Stellenangebote steigt in 2005 um 32% auf 2.500 Stelleninserate im Dezember 2005**

Düsseldorf, 20. Januar 2006 - Die Jobbörse hotel**career** hat seit dem Start im Frühsommer 1999 ihrem Namen bereits alle Ehre gemacht. Innerhalb des letzten Jahres ist die Zahl der geschalteten Stellenanzeigen stetig gestiegen. Im Januar 2005 lag die Zahl der online Stellenangebote bei durchschnittlich 1.800. Nach einem Anstieg von 32% waren im Dezember 2005 schon 2.500 Jobanzeigen online.

Diesen Aufwärtstrend bestätigt auch die Expertenstudie „Jobbörsen in Deutschland“, die in der Ausgabe 09/2005 des führenden Fachmagazins „Personalwirtschaft – Magazin für Human Resources“ veröffentlicht wurde. Bei einem Ranking nach Anzahl der Stellenanzeigen, die bei einer Jobbörse geschaltet werden, konnte sich hotel**career** einen Platz unter den 10 bedeutendsten deutschen Jobbörsen sichern.

„Die gute Bewertung spiegelt exakt das direkte Feedback unserer Kunden wieder“ freut sich Arne Lorenzen, Vorstand der hotel career AG. Gemäß einer Online Befragung schätzen die hotel**career** Kunden neben den benutzerfreundlichen Funktionen und der komfortablen Selbstadministration vor allem die starken und qualifizierten Kandidaten, die sich über hotel**career** bewerben. Die Zahl der registrierten Bewerber stieg in 2005 um 35% auf ca. 61.000. hotel**career** kann somit seine Position als führender Spezialist der Branche mit flächendeckenden Angeboten und qualifizierten Bewerbern weiter ausbauen.

Heute präsentieren mehr als 1.000 internationale Unternehmen aktuelle Stellenangebote. Inklusiv der Betriebe, die zurzeit keine Vakanzen ausschreiben, kann hotel**career** stolz sein auf insgesamt 2.800 Kunden und die Zahl wächst ständig. So konnten in letzter Zeit weitere renommierte Unternehmen wie zum Beispiel The Four Seasons Hotel Hampshire gewonnen werden. Aber auch bei Unternehmen in Amerika oder im Mittleren Osten, wie zum Beispiel dem New York Palace Hotel in New York oder dem Kempinski Hotel Mall of the Emirates in Dubai, erfreut sich die Jobbörse stark wachsender Beliebtheit.

Ebenso ist in den letzten Monaten die Zahl der Zugriffe auf die Online Jobbörse hotel**career** weiter gestiegen. Im Dezember 2005 wurden die Seiten der Jobbörse mehr als 300.000 Mal aufgerufen.

### **Über die hotel career AG:**

Die Internet Jobbörse hotel**career** wurde im Frühsommer 1999 von Arne Lorenzen und Manuel Konen gegründet und ist seitdem im Bereich E-Recruiting aktiv. Firmensitz der hotel career AG ist Düsseldorf. hotel**career** gilt als führende Internet Jobbörse für die Bereiche Hotellerie, Gastronomie und Touristik und ist seit 1999 online. hotel**career** umfasst mehrere nationale Webseiten mit lokalen Inhalten (hotel-career.de, hotel-career.ch, hotel-career.com, travel-career.de) und führt Bewerber und Unternehmen zusammen.

Neben Schaltung von Stellenanzeigen und Nutzung der Lebenslaufdatenbank bietet das Karriereportal eine auf die Bedürfnisse der Hotellerie zugeschnittene internetbasierte Technologie zur Bewerberverwaltung an. Diese Software deckt den kompletten Online-Rekrutierungsprozess sowie das gesamte Online-Bewerbermarketing ab.

**Weitere Informationen:**

hotel career AG  
Benzenbergstr. 39-47  
40219 Düsseldorf  
Web: [www.hotel-career.de](http://www.hotel-career.de)

**Presse:**

Petra Bitzen  
Tel.: +49 (0)211-938 897-13  
Fax: +49 (0)211-938 897-11  
E-Mail: [bitzen@hotel-career.de](mailto:bitzen@hotel-career.de)

Abdruck honorarfrei, Belegexemplar erbeten, Logos & Bilder können gerne angefordert werden



## Pressemitteilung

### **hotel-career.de Stellenangebote erscheinen ab 1. Januar 2006 auch bei der cesar.de Jobsuche**

Düsseldorf, 31. Januar 2006 – Alle online Stellenangebote der Jobbörse hotel**career** sind seit Jahresbeginn auch bei cesar.de gelistet.

Cesar steht für Central Employment Search And Retrieval. Cesar bietet Jobsuchenden eine komfortable Stellensuche und bündelt die Suchergebnisse von 20 deutschen Jobbörsen zentral an einem Ort. Nach Bewerbungsvorgaben wie Region, PLZ, Branche oder Funktion durchsucht der Jobagent alle Stellenangebote der angeschlossenen Jobbörsen. Eine übersichtliche Ergebnisliste ermöglicht dem Arbeitssuchenden den direkten Zugriff auf die einzelnen Stellenangebote und Jobbörsen.

Weitere Portale, bei denen die hotel**career** Stellenanzeigen ebenfalls erscheinen, sind handelsblatt.com/jobturbo, karriere.de/jobturbo, wiwo.de/jobturbo oder jobs.zeit.de.

hotel**career** gilt als führende Internet Jobbörse spezialisiert auf die Bereiche Hotellerie, Gastronomie und Touristik. Seit Jahren verfolgt hotel**career** die Strategie, Umfang und Reichweite des Stellenmarktes durch elektronische Vernetzung mit anderen Internetinstitutionen auszuweiten. So ermöglichen Metasuchmaschinen die Listung der hotel**career** Stellenanzeigen auch auf anderen Internetseiten. Diese zusätzliche Präsenz kommt sowohl Arbeitgebern als auch Jobsuchenden zugute.

### **Über die hotel career AG:**

Die Internet Jobbörse hotel**career** wurde im Frühsommer 1999 von Arne Lorenzen und Manuel Konen gegründet und ist seitdem im Bereich E-Recruiting aktiv. Firmensitz der hotel career AG ist Düsseldorf. hotel**career** gilt als führende Internet Jobbörse für die Bereiche Hotellerie, Gastronomie und Touristik und ist seit 1999 online. hotel**career** umfasst mehrere nationale Webseiten mit lokalen Inhalten (hotel-career.de, hotel-career.ch, hotel-career.com, travel-career.de) und führt Bewerber und Unternehmen zusammen. Neben Schaltung von Stellenanzeigen und Nutzung der Lebenslaufdatenbank bietet das Karriereportal eine auf die Bedürfnisse der Hotellerie zugeschnittene internetbasierte Technologie zur Bewerberverwaltung an. Diese Software deckt den kompletten Online-Rekrutierungsprozess sowie das gesamte Online-Bewerbermarketing ab.

### **Weitere Informationen:**

hotel career AG  
Benzenbergstr. 39-47  
40219 Düsseldorf  
Web: [www.hotel-career.de](http://www.hotel-career.de)

**Presse:**

Petra Bitzen

Tel.: +49 (0)211-938 897-13

Fax: +49 (0)211-938 897-11

E-Mail: [bitzen@hotel-career.de](mailto:bitzen@hotel-career.de)

Abdruck honorarfrei, Belegexemplar erbeten, Logos & Bilder können gerne angefordert werden



## Pressemitteilung

### **Gesteigerter Personalbedarf zur WM erwartet – die Internet Jobbörse hotel-career.de bietet Stellenangebote für die Bereiche Hotellerie, Gastronomie und Tourismus.**

Düsseldorf, 22. Februar 2006 – Die Fußball-Weltmeisterschaft 2006 ist für das Austragungsland Deutschland nicht nur ein sportliches, sondern auch ein wirtschaftliches Großereignis. Während der WM 2006 wird es zu einer steigenden Nachfrage nach zusätzlichen Arbeitskräften in Deutschland kommen. Die Bundesagentur für Arbeit rechnet mit bis zu 50.000 Jobs, die rund um die WM entstehen. 20.000 dieser Jobs sollen auch nach dem Weltevent bestehen bleiben. Nach noch optimistischerer Schätzung der deutschen Industrie- und Handelskammer (DIHK) entstehen bis zum 60.000 neue Stellen.

Unternehmen nutzen das Weltevent, um sich und ihre Produkte auf Empfängen, Partys oder Veranstaltungen zu präsentieren und melden erhöhten Bedarf. Ob König Fußball tatsächlich Arbeitsplätze in den erhofften Dimensionen bringt, bleibt abzuwarten. Fest steht, dass in erster Linie Mitarbeiter für die Bereiche Hotellerie, Gastronomie und Tourismus gesucht werden, um alle Gäste, Organisatoren und Teilnehmer zu bewirten und zu versorgen.

Die Tätigkeitsbereiche sind breit gefächert: Organisation des Catering für die VIP-Bereiche, Restaurants oder Logen sowie Betreuung der Fast-Food-Einrichtungen und Kioske auf dem Stadiongelände sind nur einige. Für alle Jobsuchenden, die WM-Atmosphäre schnuppern möchten, ist die Jobbörse hotel**career** genau die richtige Adresse. Ausschreibende Unternehmen suchen unter anderem Mitarbeiter als Servicekräfte, Hostessen, Promoter, Küchenhilfen, Gastronomieleiter, Küchenchefs, Stadion- oder Arenamanager.

#### **Über die hotel career AG:**

Die Internet Jobbörse hotel**career** wurde im Frühsommer 1999 von Arne Lorenzen und Manuel Konen gegründet und ist seitdem im Bereich E-Recruiting aktiv. Firmensitz der hotel career AG ist Düsseldorf. hotel**career** gilt als führende Internet Jobbörse für die Bereiche Hotellerie, Gastronomie und Touristik und ist seit 1999 online. hotel**career** umfasst mehrere nationale Webseiten mit lokalen Inhalten (hotel-career.de, hotel-career.ch, hotel-career.com, travel-career.de) und führt Bewerber und Unternehmen zusammen.

Neben Schaltung von Stellenanzeigen und Nutzung der Lebenslaufdatenbank bietet das Karriereportal eine auf die Bedürfnisse der Hotellerie zugeschnittene internetbasierte Technologie zur Bewerberverwaltung an. Diese Software deckt den kompletten Online-Rekrutierungsprozess sowie das gesamte Online-Bewerbermarketing ab.

#### **Weitere Informationen:**

hotel career AG  
Benzenbergstr. 39-47  
40219 Düsseldorf  
Web: [www.hotel-career.de](http://www.hotel-career.de)

**Presse:**

Petra Bitzen

Tel.: +49 (0)211-938 897-13

Fax: +49 (0)211-938 897-11

E-Mail: [bitzen@hotel-career.de](mailto:bitzen@hotel-career.de)

Abdruck honorarfrei, Belegexemplar erbeten, Logos & Bilder können gerne angefordert werden.

## Pressemitteilung

### **Die eigene Homepage ist ein erfolgreiches Recruiting Instrument – hotelcareer bietet unternehmenseigene Jobbörsen für die Bereiche Hotellerie, Gastronomie und Touristik**

Düsseldorf, 16. März 2006 – Gemäß einer Online Befragung des Karriereportals karriere.at spielen die Jobseiten einzelner Unternehmen im Bewerbungsprozess eine wesentlich bedeutendere Rolle als bislang angenommen. Über zwei Drittel der befragten Teilnehmer gaben an, sich zusätzlich auf einer Unternehmenswebsite zu informieren, nachdem sie eine interessante Stellenanzeige bei einer Jobbörse gefunden haben. Dem Einsatz der Firmenwebsite wird der größte Zuwachs unter allen Recruiting Instrumenten vorausgesagt.

Auf diesen Trend hat sich die Jobbörse hotel**career**, die sich auf Hotellerie, Gastronomie und Touristik spezialisiert hat, bereits eingestellt. Sie bietet an, die Technologie ihrer Jobbörse in den Internetauftritt der Kunden einzubauen. Ein interessierter Bewerber findet somit aktuelle Stellenangebote nicht nur in der Jobbörse sondern auch direkt auf der unternehmenseigenen Website.

„Ein eigener Karrierebereich mit aktuellen Stellenanzeigen trägt aus Bewerbersicht enorm zum professionellen Erscheinungsbild eines Unternehmens bei“ äußert Arne Lorenzen, Vorstand der hotel career AG. Eigene Jobbörsen machen den Betrieb für potentielle Kandidaten interessant und unterstreichen das bewerber-orientierte Auftreten des Unternehmens.

Den Stellenanzeigen in der Jobbörse ist eine Suchmaske vorgestellt, um den Bewerbern die Suche zu erleichtern. Die Anfrage kann nach Kriterien wie Rang, Anstellung, Bereich, Land, Region und Stadt spezifiziert werden. Eine Online Bewerbung per Formular ist ebenfalls möglich.

Die Jobbörsen Technologie von hotel**career** wird bereits erfolgreich auf den Karriere- und Jobseiten von steigenberger.de, robinson.de, hilton.de uvm. eingesetzt.

### **Über die hotel career AG:**

Die Internet Jobbörse hotel**career** wurde im Frühsommer 1999 von Arne Lorenzen und Manuel Konen gegründet und ist seitdem im Bereich E-Recruiting aktiv. Firmensitz der hotel career AG ist Düsseldorf. hotel**career** gilt als führende Internet Jobbörse für die Bereiche Hotellerie, Gastronomie und Touristik und ist seit 1999 online. hotel**career** umfasst mehrere nationale Webseiten mit lokalen Inhalten (hotel-career.de, hotel-career.ch, hotel-career.com, travel-career.de) und führt Bewerber und Unternehmen zusammen. Neben Schaltung von Stellenanzeigen und Nutzung der Lebenslaufdatenbank bietet das Karriereportal eine internetbasierte Technologie zur Bewerberverwaltung an, die auf die Bedürfnisse der Hotellerie zugeschnitten ist. Diese Software deckt den kompletten Online-Rekrutierungsprozess sowie das gesamte Online-Bewerbermarketing ab.

Die eigene Homepage ist ein erfolgreiches Recruiting Instrument • hotel**career** bietet unternehmenseigene Jobbörsen

**Weitere Informationen:**

hotel career AG  
Benzenbergstraße 39-47  
40219 Düsseldorf  
Web: [www.hotel-career.de](http://www.hotel-career.de)

**Presse:**

Petra Bitzen  
Tel.: +49 (0)211-938 897-13  
Fax: +49 (0)211-938 897-11  
E-Mail: [bitzen@hotel-career.de](mailto:bitzen@hotel-career.de)

Abdruck honorarfrei, Belegexemplar erbeten, Logos & Bilder können gerne angefordert werden.



## Pressemitteilung

### **Studie über E-Recruitment – Die ersten 7 Plätze belegen Hotelgruppen mit unternehmenseigenen Jobbörsen powered by hotelcareer**

Düsseldorf, 13. April 2006 – Im Rahmen einer aktuellen Studie des Fachbereichs Tourismus der Fachhochschule München wurden kürzlich die Websites 16 verschiedener Hotelunternehmen genauer untersucht. Ein besonderer Fokus lag auf der Nutzerbringung und Bedienerfreundlichkeit für Stellensuchende. Dafür wurden unter anderem Navigation, Aktualität der Stellenangebote und Online-Bewerbungsformulare bewertet.

Auf den ersten 7 Plätzen befinden sich ausschließlich Hotelgruppen, auf deren Homepage eine unternehmenseigene Jobbörse auf Basis der hotel**career**-Technologie eingebunden ist. Zwei dieser Unternehmen (Lindner und Mövenpick) arbeiten zusätzlich mit der von hotel**career** entwickelten Bewerberverwaltung horeso.

Eindeutiger Gewinner der Untersuchung waren die Lindner Hotels & Resorts, denen die Schulnote 1,3 erteilt wurde. Auf dem zweiten Platz folgte ArabellaSheraton mit Schulnote 1,8. Eine 1,9 erreichten jeweils Maritim und Steigenberger.

1. Platz: Lindner Hotels & Resorts AG ([www.lindner.de](http://www.lindner.de)), Note 1,3
2. Platz: ArabellaSheraton ([www.arabellasheraton.de](http://www.arabellasheraton.de)), Note 1,8
- 3./4. Platz: Maritim Hotels([www.maritim.de](http://www.maritim.de)) Note: 1,9
- 3./4. Platz: Steigenberger Hotels AG ([www.steigenberger.de](http://www.steigenberger.de)) Note 1,9
5. Platz: Hilton International ([www.hilton.de](http://www.hilton.de)), Note 2,0
6. Platz: Mövenpick Hotels & Resorts ([www.moevenpick-hotels.com](http://www.moevenpick-hotels.com)) Note 2,1
7. Platz: Robinson Club ([www.robinson.de](http://www.robinson.de)) Note 2,4

Die Untersuchung zeigt, dass ein eigener Karrierebereich mit aktuellen Stellenanzeigen aus Bewerbersicht enorm zum professionellen Erscheinungsbild eines Unternehmens beiträgt. Eigene Jobbörsen machen den Betrieb für potentielle Kandidaten interessant und unterstreichen das bewerberorientierte Auftreten des Unternehmens.

### **Über die hotel career AG:**

Die Internet Jobbörse hotel**career** wurde im Frühsommer 1999 von Arne Lorenzen und Manuel Konen gegründet und ist seitdem im Bereich E-Recruiting aktiv. Firmensitz der hotel career AG ist Düsseldorf. hotel**career** gilt als führende Internet Jobbörse für die Bereiche Hotellerie, Gastronomie und Touristik und ist seit 1999 online. hotel**career** umfasst mehrere nationale Webseiten mit lokalen Inhalten ([hotel-career.de](http://hotel-career.de), [hotel-career.ch](http://hotel-career.ch), [hotel-career.com](http://hotel-career.com), [travel-career.de](http://travel-career.de)) und führt Bewerber und Unternehmen zusammen. Neben Schaltung von Stellenanzeigen und Nutzung der Lebenslaufdatenbank bietet das Karriereportal eine internetbasierte Technologie zur Bewerberverwaltung an, die auf die Bedürfnisse der Hotellerie zugeschnitten ist. Diese Software deckt den kompletten Online-Rekrutierungsprozess sowie das gesamte Online-Bewerbermarketing ab.

Studie über E-Recruitment – Die ersten 7 Plätze belegen Hotelgruppen mit unternehmenseigenen Jobbörsen powered by hotel**career**

April 2006

Seite 1 von 2

**Weitere Informationen:**

hotel career AG

Benzenbergstraße 39-47

40219 Düsseldorf

Web: [www.hotel-career.de](http://www.hotel-career.de), [www.hotel-career.at](http://www.hotel-career.at), [www.hotel-career.ch](http://www.hotel-career.ch),  
[www.hotelcareer.com](http://www.hotelcareer.com), [www.hotelcareer.ae](http://www.hotelcareer.ae), [www.hotelcareer.eu](http://www.hotelcareer.eu)

**Presse:**

Petra Bitzen

Tel.: +49 (0)211-938 897-13

Fax: +49 (0)211-938 897-11

E-Mail: [bitzen@hotel-career.de](mailto:bitzen@hotel-career.de)

Abdruck honorarfrei, Belegexemplar erbeten, Logos & Bilder können gerne angefordert werden.